

# APLICAÇÃO DA METODOLOGIA ID ONE® HUMAN FACTOR PARA RESTITUIR POTÊNCIA NA LIDERANÇA DO GRAACC

The logo for GRAACC, featuring the letters G, R, A, A, C, C in a colorful, stylized font. The G is pink, R is blue, A is green, A is red, C is yellow, and C is blue. The logo is set against a white background with a blue and orange gradient bar above and below it.

[www.graacc.org.br](http://www.graacc.org.br)

O GRAACC, instituição sem fins lucrativos, foi criada para garantir a crianças e adolescentes com câncer, dentro do mais avançado padrão científico, o direito de alcançar todas as chances possíveis de cura com qualidade de vida

- Centro de referência no tratamento da doença, também desenvolve pesquisa e ensino
- + 4.000 crianças e adolescentes de todo o Brasil atendidos anualmente, com alto índice de cura
- Seu hospital possui todos os recursos para diagnosticar e tratar o câncer infanto-juvenil, em uma perspectiva multiprofissional, integrada e humanizada

## CONTEXTO

O Câncer é a principal causa de morte por doença na população de 0 a 18 anos, de acordo com o INCA

- Atualmente os métodos utilizados no tratamento do câncer infantil garantem altos índices de cura, perto de 70%
- O GRAACC investe no desenvolvimento da sua equipe para proporcionar melhoria na performance de seus profissionais
- A intensidade do trabalho demanda um alto grau de equilíbrio, atenção, prontidão dos profissionais e necessidade de maior integração e qualidade na comunicação entre as áreas.

## APLICAÇÃO DA METODOLOGIA ID ONE® - HUMAN FACTOR PARA RESTITUIR POTÊNCIA

- Tivemos como principal desafio com a liderança do GRAACC: acessar, restituir e disponibilizar potência própria dos indivíduos, do time e da organização.
- Em 8 semanas, participaram 57 Profissionais da liderança: superintendentes, gerentes, gestores, supervisores, coordenadores e médicos, dentre outros.
- Áreas envolvidas: Oncologia Pediátrica, Enfermagem, UTI, Farmácia, Fisioterapia, Pesquisa Clínica, RH entre outras.
- Iniciamos o trabalho por meio de identificação das necessidades do GRAACC e alinhamento do trabalho.
- Realizamos a aplicação do ID One® Core & ID One® Reach para identificar as Estruturas Internas e disponibilizar potência individual para elevar a auto gestão dos líderes.
- Em uma etapa seguinte, aplicamos o ID One® Advance para restituir potência dinâmica interpessoal e aumento da produtividade da equipe.

## IMPACTO

- Profissionais da Saúde com consciência mais precisa de si, do outro, da realidade e de suas necessidades.
- Aumentou a capacidade de identificar a raiz das dificuldades interprofissionais e geri-las com o time e a organização:
- Aumentou a objetividade e assertividade do raciocínio e segurança para avaliar e decidir os desafios do dia a dia como atenção, foco e cuidado no atendimento das crianças, adolescentes e familiares.
- Adquiriu postura mais segura e tranquila frente as pessoas, com flexibilidade e mais firmeza de posição (assertividade nas decisões em situações de stress e adversas);
- Disponibilizou condição natural de expressar talento, conhecimento e identificar oportunidade de negócios vinculados ao objetivo profissional
- Potencializou a qualidade do trabalho individual e do grupo com o aumento na qualidade da comunicação, relacionamento entre os profissionais e redução de conflitos interpessoais.
- Equipe reconheceu a necessidade de trabalhar bloqueios individuais para obter maior equilíbrio interno (sentimentos e raciocínio).
- Aumentou a capacidade de administrar as relações interpessoais, quando reconheceu que o óbvio para um indivíduo pode não ser para o outro